



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPrensIVO STATALE "L. Docimo"

Viale Italia, 103 - 87040 ROSE (CS)
Codice Fiscale 80003940782- Codice Meccanografico CSIC80900L
Telefono 0984 901068 - Fax 0984 901068 -
E-Mail: csic80900L@istruzione.it
Pec csic80900L@pec.istruzione.it
Sito Web: www.istitutocomprensivorose.gov.it



Ai Revisori dei Conti

Ambito CS 76

All'ARAN e CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019 sottoscritto il 27/03/2019.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n.150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lg. vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n.150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei Cocenti ed adottato dal Commissario Straordinario;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordostato di €. 47.501,97, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 19270 del 28/09/2018, tenuto conto dell'ipotesi del 01/08/2018, sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2018/2019- QUOTA CEDOLINO UNICO - IPOTESI 1 AGOSTO 2018					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2018/2019		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2017/2018			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	IRAP	INPDAP	totale lordo stato
Fondo Istituzione	€ 37.767,90	€ 28.461,12	€ 2.419,19	€ 6.887,59	€ 37.767,90
Funzioni strumentali	€ 4.547,44	€ 3.426,86	€ 291,28	€ 829,30	€ 4.547,44
Incarichi Specifici ATA	€ 1.933,20	€ 1.456,82	€ 123,82	€ 352,56	€ 1.933,20
Ore sostituzioni	€ 1.612,84	€ 1.215,41	€ 103,31	€ 294,13	€ 1.612,84
Ore Pratica Sportiva	€ 457,60	€ 344,84	€ 29,31	€ 83,45	€ 457,60
Aree a rischio	€ 1.182,98	€ 891,47	€ 75,77	€ 215,74	€ 1.182,98
	€ 47.501,97	€ 35.796,52	LORDO DIPENDENTE C.U. 2017/2018		€ 47.501,97
					

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2017/2018 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2017 NON UTILIZZATE

Tipologia del compenso	Lordo dipendente in	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	24,07	31,94
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE INC. SPECIF. AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	2.466,80	3.273,44
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	188,17	249,70
VALORIZZAZIONE DEL MERITO	5.972,06	7.924,92
VALORIZZAZIONE DEL MERITO	0,13	0,17
TOTALE ECONOMIE E ALTRI FONDI COMPENSI	8.651,23	11.480,17

In data 27/03/2018, la delegazione trattante ha concluso e siglato IL Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2018/2019, corredato dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore S. G. A. per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione del definitivo	27/03/2019
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2018 al 31/8/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Concetta Smeriglio RSU interna: Giuseppina Adimari; Concettina Longo Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente) CISL SCUOLA NO (assente) UIL SCUOLA NO (assente) SNALS CONFASAL NO (assente) FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO (assente)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <p align="center">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente ed ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione del MIUR Prot. n°19270 del 28/09/2018, di cui all'ipotesi MIUR – OO.SS del 01/08/2018. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 209 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità 2016);
- Legge 232 del 11 dicembre 2016 (legge di stabilità 2017);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola);
- CCNL del 19/04/2018;
- Nota MIUR n. 21185 del 24/10/2018.

- b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili.** Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2018/2019.



Il Dirigente Scolastico,
Prof.ssa Concetta Smeriglio

